

## **Publikationen** von Prof. Dr. Swetlana Franken (seit 2013)

1. Internationale Mitarbeiter/-innen. Möglichkeiten der betrieblichen Nutzung und Gestaltung ihrer Potentiale. In: Weltoffen = Zukunftsfähig?! Diversity Management und Internationalität. Dossier der Charta der Vielfalt 2013, S. 66-69.  
<http://www.charta-der-vielfalt.de/service/publikationen/weltoffen-zukunftsfahig.html>
2. Ideenräume gestalten. Reihe "Forum Wissen, Ideen, Innovationen", Band 2, Shaker Verlag, Aachen, 2013.
3. Erfolgsfaktoren und Barrieren für karriereorientierte Migrantinnen. Abschlussbericht des Forschungsprojektes „Migrantinnen in Führungspositionen“ (zusammen mit Oliver Christoph), 2014, <http://www.migrantinnen-in-fuehrung.de/>
4. Erfolgsfaktoren für Migrantinnenkarrieren: Ergebnisse des Forschungsprojektes „Migrantinnen in Führungspositionen“ (zusammen mit Silvia Weber), in der Zeitschrift des TDU-Verbandes Berlin-Brandenburg, Nr. 2/2014.
5. Management des Wandels im Kontext der Innovation. Reihe „Forum Wissen, Ideen, Innovationen“, Band 3, Shaker Verlag, Aachen, 2014.
6. Arbeit im Kontext von Industrie 4.0: Auswirkungen auf Menschen und Ideenmanagement. In: Ideen & Management. Materialien für nachhaltige Unternehmensführung, Magazin vom Zentrum Ideenmanagement, Ausgabe 12/2014, S. 8-13.
7. Migrantinnen in Führungspositionen. Potenziale erkennen und nutzen. In: Dossier der Fachstelle Diversity Management „Mehrwert Vielfalt“ 2014, <http://vielfalt-gestalten.de/service/dossiers/mehrwert-vielfalt/strategien-und-tools/45-service/dossiers/mehrwert-vielfalt/strategien-und-tools/139-migrantinnenin-fuehrungspositionen-potenziale-erkennen-und-nutzen.html>
8. Personal: Diversity Management. Studienwissen kompakt, Springer Gabler Verlag, Wiesbaden, 2015.
9. Industrie 4.0 und ihre Auswirkungen auf die Arbeitswelt. Reihe „Forum Wissen, Ideen, Innovationen“, Band 4, Shaker Verlag, Aachen, 2015.
10. Arbeit und Lernen in der Smart Factory. In: M. Bentele, J. Niemeier, P. Schütt, M. Weber (Hrsg.). Smart & Social – Wissensaktivierung im digitalen Zeitalter, GITO Verlag, Berlin, e-book, S. 243 - 252.
11. HR als Architekt der digitalisierten Arbeitswelt. In: HR Performance. Businesspartner für Personalverantwortliche, 5/2015, S. 63.
12. Management in der Industrie 4.0. In: Jung, R. H.; Heinzen, M.; Quarg, S. (Hrsg.). Allgemeine Managementlehre. Erich Schmidt Verlag, Berlin, 2016, S. 589-610 (zusammen mit Rolf Franken)

13. Qualifizierte Migrantinnen in Deutschland: Status quo, Erfolgsfaktoren, Mehrwert. Shaker Verlag, Aachen, 2016 (zusammen mit I. Kapetanovic, S. Pannier, M. Wattenberg)
14. Führungskompetenzen für Industrie 4.0. In: Industrie 4.0 Management 32 (2016) 3, S. 55-57, GITO Verlag, Berlin.
15. Führen in der Arbeitswelt der Zukunft. Instrumente, Techniken und Best-Practice-Beispiele. Springer Gabler Verlag, Wiesbaden, 2016.
16. Industrie 4.0: Chancen und Herausforderungen für die Arbeit und Führung, In: Zeitschrift Supervision: Mensch, Arbeit, Organisation, 4/2016, S.10-14.
17. Qualifizierte Zugewanderte als Gewinn für die deutsche Wirtschaft und Gesellschaft, In: Die Ingenieurin, Nr. 118, Oktober 2016, S. 5-7 (zusammen mit M. Wattenberg).
18. Digitale Transformation als strategische Gestaltungsaufgabe der Führung. In: Personalführung 11/2016, S. 56-61.
19. Potenziale der kulturellen Diversität in Unternehmen. In: Genkova, P., Ringeisen, T. (Hrsg.): Handbuch Diversity Kompetenz: Perspektiven und Anwendungsfelder. Wiesbaden: Springer 2016. S. 437-449.
20. Collaborative Ideas: Ideenmanagement in der Industrie 4.0. In: Wissensmanagement, 1/2017, S. 32-35 (zusammen mit P. Falkenberg).
21. Digital Economy: Erfolg durch „schöpferische Zerstörung“, In: Wissensmanagement, 3/2017, S. 10-13.
22. Industrie 4.0 als Herausforderung für Personal- und Organisationsentwicklung. In: Bodden, E. et al (Hrsg.): Wissenschaftsforum Intelligente Technische Systeme (WInTeSys) 2017, Paderborn, 2017, S. 111 – 124 (zusammen mit R. Franken).
23. Genderspezifische Einstellungen und Kompetenzen von Young Professionals im Rahmen der Digitalisierung. In: Proceedings of 4th Gender&IT conference, Heilbronn, Germany (Gend-erIT'18). ACM, New York, NY, USA, S. 139-141. (zusammen mit Schenk, J.; Wattenberg, M.)
24. Digitalisierungsstrategien und neue Kompetenzanforderungen in ausgewählten OWL-Unternehmen - Ergebnisse einer qualitativen Untersuchung im Rahmen des Forschungsprojektes „Fit für Industrie 4.0“, Whitepaper, Bielefeld, 2018. <https://www.fh-bielefeld.de/wug/forschung/denkfabrik-digitalisierte-arbeitswelt/publikationen> (01.12.2018) (zusammen mit Prädikow, L.; Zurmühlen, M.)
25. Wandel von Managementfunktionen im Kontext der Digitalisierung. In: Hirsch-Kreinsen, H.; Ittermann, P.; Niehaus, J. (Hrsg.). Digitalisierung industrieller Arbeit. Die Vision Industrie 4.0 und ihre sozialen Herausforderungen. 2018. Nomos Verlag, S. 99-120. (zusammen mit R. Franken).

26. Digitalisierung und Industrie 4.0 – neues Arbeiten, veränderte Belegschaften. In: Armutat, S. et al.(Hrsg.): Personalmanagement in Zeiten von Demografie und Digitalisierung. Herausforderungen und Bewältigungsstrategien für den Mittelstand. Springer Gabler, 2018, S. 57-76 (zusammen mit S. A. Cutmore-Beinlich).
27. Fit for Industry 4.0? – Results of an Empirical Study, in: Keusch, F. et al. (Hrsg.): 21st General Online Research Conference, Proceedings, Köln, 2019, S. 58-59. (zusammen mit Prädikow, L.; Vandieken, M. & Wattenberg, M.).
28. Verhaltensorientierte Führung: Handeln, Lernen und Diversity in Unternehmen. Lehrbuch, 4. Auflage, Springer Gabler, 2019.
29. Digital Gender Parity? Gender-specific Attitudes and Competencies of Young Professionals in Germany, in: Paoloni, P; Paoloni, M. & Arduini, S. (Eds.): Proceedings of the 2nd International Conference on Gender Research (ICGR19), Rome, S. 253-260, 2019 (zusammen mit M. Wattenberg)
30. Integriertes Wissens- und Innovationsmanagement in der digitalisierten Arbeitswelt. Lehrbuch, 2. Aufl., Springer Gabler, 2020 (in Vorbereitung) (zusammen mit R. Franken)