

**1. Ordnung zur Änderung der Prüfungsordnung für den  
praxisintegrierten Bachelorstudiengang Betriebswirtschaftslehre  
an der Fachhochschule Bielefeld (University of Applied Sciences)  
vom 6. Juni 2016**

Aufgrund des § 2 Abs. 4 und des § 64 Abs. 1 des Gesetzes über die Hochschulen des Landes Nordrhein-Westfalen (Hochschulgesetz - HG) in der Fassung des Artikel 1 des Hochschulzukunftsgesetzes vom 16. September 2014 (GV. NRW. S. 547), hat der Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit der Fachhochschule Bielefeld folgende Ordnung als Änderungssatzung erlassen:

**Artikel I**

Die Prüfungsordnung für den praxisintegrierten Bachelorstudiengang Betriebswirtschaftslehre an der Fachhochschule Bielefeld vom 11. August 2015 (Verkündungsblatt der Fachhochschule Bielefeld – Amtliche Bekanntmachungen – 2015, Nr. 26, Seite 144) wird wie folgt geändert:

Die Anlage 1 Ziffer 1 (Studienplan) wird wie folgt geändert:

## Anlage 1

## 1) Studienplan mit Angaben zu Modulnummer, Bezeichnung, Umfang und Lehrform und Leistungspunkten (CP):

	Semester 1		Semester 2		Semester 3		Semester 4		Semester 5		Semester 6		Semester 7	
<b>Grundlagen BWL/VWL/Wirt schaftsrecht</b>	5 MG 82				5 VWL 81		5 RE 80		5 VWL 82					
	Grundlagen der BWL [BWP]				Markt und Wettbewerb [BWP]		Wirtschafts- recht [BWP]		Makroökonomik und Wirtschafts- politik [BWP]		1.Wahlpflicht- modul		3.Wahlpflicht- modul	
	4 SU	5 CP			4 SU	5 CP	4 SU	5 CP	4 SU	5 CP	4 SU	6 CP	4 SU	6 CP
<b>Finanzen/ Steuern/ Rechnungs- wesen</b>	5 CFR 81		5 CFR 82		5 CFR 84		5 StU 80							
	Externes Rech- nungswesen [BWP]		Internes Rech- nungswesen [BWP]		Finanzierung und Investition [BWP]		Steuerlehre [BWP]				2.Wahlpflicht- modul		4. Wahlpflicht- modul	
	4 SU	5 CP	4 SU	5 CP	4 SU	5 CP	4 SU	5 CP			4 SU	6 CP	4 SU	6 CP
<b>Mathematik/ Statistik/ Informatik</b>	5 M/S 81		5 M/S 82		5 WI 81				5 WI 82		5 CFR 83		5 BWP 49	
	Mathematik für Ökonomen [BWP]		Statistik für Ökonomen [BWP]		Grundlagen Wirt- schaftsinformatik [BWP]				ERP Systeme [BWP]		Unternehmens- simulation [BWP]		Bachelorarbeit	
	4 SU	5 CP	4 SU	5 CP	2 SU+2P	5 CP			2SU+2P	5 CP	4 S	4 CP		12 CP
<b>Personal/ Organisation/ Management</b>	5 MG 81		5 P/O 81				5 P/O 82		5 MG 83					
	Kommunikations- und Management- kompetenz [BWP]		Personal- führung [BWP]				Prozess- organisation [BWP]		Unternehmens- führung [BWP]					
	4 SU	5 CP	4 SU	5CP			4 SU	5 CP	4 SU	5 CP				
<b>Produktion/ Logistik/ Absatz</b>			5 P/L 81		5 S/P 81		5 P/L 82		MKT 81					
			Produktion und Absatz [BWP]		Wirtschafts- englisch [BWP]		Logistik [BWP]		Marketing- management [BWP]					
			4 SU	5 CP	4 SU	5 CP	4 SU	5 CP	4 SU	5 CP				
<b>Praxisphase</b>	5 BWP 40		5 BWP 41		5 BWP 42		5 BWP 43		5 BWP 44		5 BWP 45			
	Praxismodul I		Praxismodul II		Praxismodul III		Praxismodul IV		Praxismodul V		Praxismodul VI			
		5 CP		5 CP		10 CP		5 CP		5 CP		10 CP		
<b>Summe ECTS</b>	16	25	16	25	16	30	16	25	16	25	12	26	8	24

Modul-Nr./ Code	<b>5 MG 83</b>
Modulbezeichnung	<b>Unternehmensführung [BWP]</b>
Semester oder Trimester	<b>5. Semester</b>
Dauer des Moduls	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtmodul
Ggfs. Lehrveranstaltungen des Moduls	-
Häufigkeit des Angebots des Moduls	jedes Sommersemester
Zugangsvoraussetzungen	keine
Verwendbarkeit des Moduls für andere Studiengänge	keine
Modulverantwortlicher/Modulverantwortliche	Carstensen
Name der/des Hochschullehrer/s	Kenter, Wördenweber, N.N.
Lehrsprache	deutsch
Zahl der zugeteilten ECTS-Credits	5
Gesamtworkload und ihre Zusammensetzung (z.B. Selbststudium + Kontaktzeit)	Gesamtworkload: 150 Std. Kontaktzeit: 60 Std. Selbststudium: 90 Std.
SWS	4
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten	Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit mit Präsentation
Gewichtung der Note in der Gesamtnote	Gemäß § 35 Abs.2 Prüfungsordnung: Zur Ermittlung der Gesamtnote für das Bachelor-Studium werden die Noten für die einzelnen benoteten Prüfungsleistungen mit den jeweiligen ausgewiesenen Credits multipliziert. Die Summe der gewichteten Noten wird anschließend durch die Gesamtzahl der einbezogenen Credits dividiert.
Qualifikationsziele des Moduls	Die Teilnehmer haben nach Abschluss der Veranstaltung ihre betriebswirtschaftlichen Kenntnisse aus den ersten Semestern vertieft, können Sachverhalte betriebswirtschaftlich analysieren, betriebswirtschaftliche Aussagen kritisch hinterfragen und haben die ganzheitliche Sicht des Unternehmens kennengelernt.

Inhalte des Moduls	<p>Vorzugsweise geht es um Themen im operativen und strategischen Management und Controlling.</p> <p>U. a. werden die folgenden Themen behandelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unternehmens- und Bereichsziele,</li> <li>- Zielsysteme</li> <li>- Planung und Kontrolle</li> <li>- informationelle Fundierung der Planung,</li> <li>- grundlegende Methoden und Techniken der Planung</li> <li>- Kennzahlen und Kennzahlensysteme</li> <li>- Controlling</li> <li>- Kosten- und Erfolgsmanagement-Konzepte</li> </ul>
Lehr- und Lernmethoden des Moduls	Seminaristischer Unterricht
Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gastvorträge, etc.)	
Literatur (Pflichtlektüre/zusätzlich empfohlene Literatur)	<p>Müller-Stewens, G., Lechner, C.: Strategisches Management</p> <p>Welge/Al-Laham: Strategisches Management</p> <p>Macharzina/Wolf: Unternehmensführung</p>

Modul-Nr./ Code	<b>5 P/O 81</b>
Modulbezeichnung	<b>Personalführung [BWP]</b>
Semester oder Trimester	<b>2. Semester</b>
Dauer des Moduls	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtmodul
Ggfs. Lehrveranstaltungen des Moduls	-
Häufigkeit des Angebots des Moduls	jedes Wintersemester
Zugangsvoraussetzungen	keine
Verwendbarkeit des Moduls für andere Studiengänge	B.Sc. Wirtschaftspsychologie B.Sc. Wirtschaftsinformatik B.A. Betriebswirtschaftslehre
Modulverantwortlicher/Modulverantwortliche	Herzig
Name der/des Hochschullehrer/s	Detmers, Franken, Herzig, N.N.
Lehrsprache	deutsch
Zahl der zugeteilten ECTS-Credits	5
Gesamtworkload und ihre Zusammensetzung (z.B. Selbststudium + Kontaktzeit)	Gesamtworkload: 150 Std. Kontaktzeit: 60 Std. Selbststudium: 90 Std.
SWS	4
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten	Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Projektarbeit, Präsentation
Gewichtung der Note in der Gesamtnote	Gemäß § 35 Abs.2 Prüfungsordnung: Zur Ermittlung der Gesamtnote für das Bachelor-Studium werden die Noten für die einzelnen benoteten Prüfungsleistungen mit den jeweiligen ausgewiesenen Credits multipliziert. Die Summe der gewichteten Noten wird anschließend durch die Gesamtzahl der einbezogenen Credits dividiert.
Qualifikationsziele des Moduls	Die Studierenden verstehen die verhaltensorientierten Aspekte der Personalführung und können diese von den eher strukturschaffenden und steuernden Komponenten der Unternehmensführung abgrenzen. Sie können die formale Rahmenbedingungen, Ziele, Problemstellungen, Einflussgrößen und den Prozess der Personalführung beschreiben und in den betrieblichen Kontext einordnen.

	<p>Sie sind in der Lage Motivationstheorien und Führungskonzepte zu erklären und zu bewerten und können Führungsinstrumente bzw. -techniken auf konkrete betriebliche Situationen sachgerecht anwenden. Darüber hinaus entwickeln Sie ein Verständnis für informelle, gruppendynamische und soziale Prozesse und können Konfliktsituationen identifizieren und hierfür Lösungsansätze aufzeigen.</p>
<p>Inhalte des Moduls</p>	<p>Grundlagen des Führungsprozesses</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Thematisierung von Einflussfaktoren auf das Führungsverhalten und den Führungsstil, Führungspersönlichkeit, Autorität und Macht, Persönlichkeit des Geführten und Menschenbilder</li> <li>• Führung im Regelkreis</li> <li>• Arbeitsteilung und Koordination</li> <li>• Kommunikation</li> <li>• Motivation</li> <li>• Formale und informale Aspekte der Führung</li> <li>• Konfliktmanagement</li> <li>• Soziale Prozesse und Gruppendynamik</li> </ul> <p>Führungstheorien und -modelle</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• verhaltenstheoretische Ansätze der Führung</li> <li>• situative Führung</li> <li>• zielorientierte Führung</li> <li>• wertorientierte Führung</li> </ul> <p>Förderung handlungsorientierter Führungskompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organisationale Führungstechniken: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Management by Objectives,</li> <li>- Management by Delegation</li> </ul> </li> <li>• Führungsinstrumente <ul style="list-style-type: none"> <li>- Führungsgrundsätze</li> <li>- Mitarbeitergespräche</li> <li>- qualifizierte Anerkennung und Kritik</li> <li>- Mitarbeiterbeurteilung</li> <li>- Anreizsysteme</li> </ul> </li> </ul>
<p>Lehr- und Lernmethoden des Moduls</p>	<p>Seminaristischer Unterricht</p>
<p>Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gastvorträge, etc.)</p>	

<p>Literatur (Pflichtlektüre/zusätzlichempfohlene Literatur)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bullinger, H.J.: Erfolgsfaktor Mitarbeiter: Motivation – Kreativität – Innovation</li> <li>- Franken, Swetlana: Verhaltensorientierte Führung</li> <li>- Picot; A.; Reichwald, R.; Wigand, R.T.: Die grenzenlose Unternehmung. Information, Organisation und Management</li> <li>- von Rosenstiel, L.: Mitarbeiterführung in Wirtschaft und Verwaltung</li> <li>- Wunderer, R.: Führung und Zusammenarbeit</li> </ul>
--	--

## Artikel II

Diese Ordnung wird im Verkündungsblatt der Fachhochschule Bielefeld – Amtliche Bekanntmachungen – bekannt gegeben. Sie tritt einen Tag nach ihrer Veröffentlichung in Kraft.

-----

Ausgefertigt aufgrund eines Beschlusses des Fachbereichsrates des Fachbereichs Wirtschaft und Gesundheit vom 17.09.2015.

Bielefeld, 6. Juni 2016

Die Rektorin  
der Fachhochschule Bielefeld

gez. I. Schramm-Wölk

Prof. Dr. I. Schramm-Wölk