

Stimmen der Teilnehmer/-innen

Wir als Siemens benötigen engagierte und teamfähige Nachwuchskräfte. MINT-Mentoring unterstützt junge Talente bei einer frühzeitigen und optimalen Entwicklung von Studien- und Berufsperspektiven.

Friedhelm Lohmann,
Niederlassungsleiter der Siemens AG in Bielefeld

Das MINT-Mentoring bietet uns die Möglichkeit einer engen Zusammenarbeit zwischen Hochschule und Unternehmen, frühzeitig mit Nachwuchskräften in Kontakt zu treten und durch eine intensive Begleitung, die Potenziale der Studierenden optimal zu nutzen.

Julia Goltz,
Corporate Human Resources der Phoenix Contact GmbH & Co. KG

Das MINT-Mentoring ist ein Konzept, das für unsere Studierenden nicht nur eine Horizonterweiterung im Studium, sondern ganz konkret einen Erstkontakt mit potenziellen Arbeitgebern bedeutet.

Professor Burkhard Wrenger,
Vizepräsident für Lehre und Internationalisierung der Hochschule OWL



MINT – Nachwuchs sichern in OWL

OWL MASCHINENBAU e. V.

Dr. Angelika Kipp
Programmleiterin

Ritterstraße 19, 33602 Bielefeld
Telefon: 0521 / 988 775 - 26
kipp@owl-maschinenbau.de

www.owl-maschinenbau.de

owlmaschinenbau
OstWestfalenLippe

MINT-Mentoring
für Studierende und Unternehmen

in OWL

www.owl-maschinenbau.de

Mit dem MINT-Mentoring für Studierende und Unternehmen wollen wir aktiv zur Entwicklung und Bindung der Nachwuchskräfte von morgen in der Region OWL beitragen.

Erfahrungsaustausch sowie Vernetzung aller Akteurinnen und Akteure sind Basis für gemeinsame und innovative Wege zur Fachkräftesicherung.

Ziele und Nutzen

- **Unternehmen**
Potenzielle Nachwuchskräfte frühzeitig kennenlernen und Arbeitgeberattraktivität erhöhen
- **Studierende der MINT-Fächer**
Berufs-/Praxisorientierung optimieren und potenzielle Arbeitgeber kennenlernen
- **Hochschulen**
Studienerfolg sichern und Attraktivität von MINT-Studiengängen steigern



Idee und Durchführung

Betriebliche Praxis als Erfahrungsraum für Studierende und Unternehmen:

- **Unternehmen** kümmern sich um potenzielle Nachwuchskräfte und zeigen Entwicklungsmöglichkeiten im Betrieb auf.
- **Mentor/-innen** ermöglichen Studierenden individuelle Orientierung und persönliche Weiterentwicklung.
- **Studierende (Mentees)** erproben sich in der Praxis, lernen Alltag und Strukturen von Unternehmen kennen.
- Workshops bereiten Mentees und Mentor/-innen auf ihre Rollen sowie Aufgaben vor und vertiefen einzelne Themen.
- **Programmdauer:**
1 Jahr – Start immer im September eines Jahres

Teilnahmemöglichkeiten

- **Sie sind ein technikorientiertes Unternehmen in OWL**, wollen Studierende intensiv betreuen und kennenlernen, haben Interesse an Erfahrungsaustausch und Vernetzung mit Hochschulen und übernehmen einen Kostenbeitrag.
- **Sie sind Studentin/Student eines MINT-Faches an einer Hochschule in OWL**, studieren in Vollzeit, aber nicht „dual“, sind neugierig auf berufliche Praxis im Unternehmen und wollen sich neben dem Studium engagieren.
- **Sie sind an einer Hochschule in OWL tätig** als Ansprechpartner/-in für Unternehmen, als Berater/-in oder als Lehrende/-r, Sie engagieren sich für eine stärkere Praxisorientierung Ihrer Studierenden und haben Interesse an Erfahrungsaustausch und Vernetzung mit Unternehmen.

MINT mentoring
Ein Angebot von OWL MASCHINENBAU

